



CONTRAT DE TRANSITION ECOLOGIQUE

Territoire du Pays Vendômois

FICHE-ACTION n° 4.1 : Jardin de soin au Centre Hospitalier de Montoire

Maître d'ouvrage / pilote du projet

Organisme : Centre Hospitalier Vendôme site de Montoire
Nom, prénom, fonction : Directrice du CHVM : Valérie BOISMARTEL
Directeur du site de Montoire: Laurent COURET
Porteur du projet: Véronique LAVERGNE/ cadre socio-éducatif

L'action en un mot

Renforcer l'attractivité du Territoire par des actions de « Bien-être » au sein du Centre Hospitalier Vendôme- Montoire
& par la mise en place de formations
Mise en place de jardins de santé au sein du CHVM- site de Montoire, établissement témoin pour les autres sites et établissements dont le but est d'agir ensemble.

Jardin de soin et de santé, une transformation du Centre Hospitalier

Aménagement des jardins thérapeutiques avec des végétaux spécifiques extérieurs en cours : palette végétaux odorants, graminées ; des revêtements sols aux textures et couleurs multiples : palette minérale, des matériaux et agrès favorisant un travail sur les sens, des carrés de potager suspendus avec des jardinières, une fontaine, un kiosque, mobiliers de détente.

*L'établissement innove par la mise **en place de formations et d'actions** en direction du personnel/référents jardin en partenariat avec les jardins de Chaumont et l'association « Anim' Retraite Montoirien ».*

Le partenariat inter générationnel est assuré par les lycéens du lycée Horticole de Blois et du Lycée Sainte Cécile de Montoire.



Description détaillée

Intérêt du projet / inscription dans le territoire / coût

Jardin de soin et de santé, un changement de modèle, une attractivité pour le Territoire du Vendômois

Dans le cadre des actions du plan Alzheimer, une obligation existe invitant les unités à se doter de jardin de préférence thérapeutique ou chaque génération vient apporter son savoir et sa pratique.

Un jardin dans le champ du soin, le ministère de la santé a reconnu cette thérapie non médicamenteuse qui permet de combattre contre l'isolement de la personne malade et de ses proches.

Engagé dans une démarche au concept de **l'humanité à la notion de Bienveillance, l'aménagement de l'environnement** en lien avec les pratiques professionnelles devient un support « Qualité de Vie » pour tous : résidents, familles, adhérents, personnel... Les principes **du bien-être /bénéfice** agissent sur la qualité du sommeil, la réduction de violence, l'amélioration de la socialisation et la réduction de la prise de médicaments.

Instaurer **un lieu de médiation, de formations** dans un jardin accompagné de rencontres, passerelle d'actions, transmissions de savoirs, de créativité, de souvenirs, de liberté dans une invitation au sens et à l'art permet de donner réponse à :

« Comment vivre et s'impliquer dans une maison de fin de Vie ? »

« **Comment faire de l'Hôpital, une maison de Vie par le développement de jardins de soin et de santé ?** »

Jardins de soin et de santé / Animations, partenariats et intergénérationnels:

- Jardin thérapeutique, jardin des sens sur la filière Alzheimer (Unité d'Hébergement Renforcé, Unité fermée, Pôle d'activités et de soins adaptée, accueil de jour) avec un ancrage d'actions
- Parcours de santé en destination des résidents de l'EHPAD site de Montoire, recherche de financement
- Jardin suspendu sur terrasse aménagée du 3^{ème} étage, partenariat avec le lycée horticole de Blois en cours et en attente de développement d'actions
- Un lieu d'animations, de formations, un site témoin

3 thématiques retenues : odeurs/ couleurs, parcours/ orientation, jardinage/ateliers.

Un jardin dans le champ du soin pour combattre contre l'isolement de la personne malade et de ses proches.

Se doter d'un jardin de préférence thérapeutique et d'un parcours de santé ou chaque génération vient apporter son savoir et sa pratique.



En quoi ce projet se démarque-t-il ?

Dans notre société fondée sur la valeur du travail, sur la compétitivité, sur les critères d'appartenance, économiques..., **la retraite est parfois vécue comme une véritable régression** accompagnée d'un sentiment de perte d'identité, d'inutilité sociale, voire de rejet.

Lorsqu'une personne âgée est amenée à quitter son domicile, le choix d'un type d'hébergement se pose alors à elle et à sa famille :

« Comment continuer à vieillir comme chez soi... »

« Comment continuer à vieillir en tant qu'adulte âgé.. »

Dont la question centrale :

« Comment l'activité jardin devient outil de transition, de médiation, d'humanité et de développement d'activités basées sur la culture, la création, la formation » ?

Le CHVM devient un site témoin, un « laboratoire d'expériences de vie » par le biais des formations et un lieu de rencontres au mixage des générations.

En collaboration avec le centre de formation du Domaine de Chaumont-sur-Loire, deux autres objectifs opérationnels sont visés dans l'avenir :

- Décentraliser les formations actuellement développées sur le site du Domaine de Chaumont-sur-Loire, qui connaissent un vif succès, vers le territoire Vendômois pour sensibiliser et motiver d'autres structures médicalisées.

Le jardin de soin du Centre Hospitalier de Montoire, serait le site support, en association selon les besoins avec les autres jardins de soin créés avec le soutien du Centre de formation de Chaumont en Vendômois et le jardin démonstrateur de la Maison Bleue du département. En clair, faire en sorte qu'un maximum de personnes, évoluant dans le monde médical du Pays Vendômois (médecin, infirmière, aide-soignante, ergothérapeute, psychologue, animateur, etc.), profitent de l'expérimentation menée.

- Collaborer activement pour mener une étude portant sur l'évaluation des activités menées dans son jardin de soin et de santé. En effet, aucune évaluation scientifique et médicale de grande ampleur n'a pu mesurer les preuves réelles de l'efficacité des activités qui y sont pratiquées. Actuellement, au niveau institutionnel, le jardin de soin et de santé n'a pas de fonctions thérapeutiques clairement avérées.

L'objectif, à terme, de cette étude, dont la durée est de deux ans, est donc de transmettre et de diffuser au plus grand nombre, l'intérêt thérapeutique du jardin sur l'être humain, d'un point de vue scientifique et médical et de justifier, par là même, la création d'une discipline à part entière. Certains médecins du Pays Vendômois sont intéressés pour collaborer avec le centre de formation du Domaine de Chaumont-sur-Loire pour mener à bien cette étude novatrice.



Calendrier prévisionnel

Différentes étapes :

Avancée du projet :

Le jardin de l'UHR est mis en service depuis novembre 2018

Le jardin de l'USE est dans l'attente d'une programmation d'actions permettant la mise en œuvre de végétaux et d'animation en partenariat avec les Jardins de Chaumont

Ancrage des formations en octobre 2018, 2 référents/personnel formés au module « jardin et culture » animé par les jardins de Chaumont, financées par le CHVM

2019, une planification de formations, en cours, animées par les jardins de Chaumont, financées par le CHVM.

2019, une planification d'ateliers en partenariat pour l'aménagement du 2^e jardin, en attente de financement

2020, un parcours de santé, en attente de financement

2021, un site témoin, en attente d'accompagnement



Les partenaires et leurs engagements réciproques

Qui s'engage à quoi pour quand ?	À date, cet engagement est-il acquis ? en discussion ? à discuter ?	Prochaine étape / action à entreprendre
SYNDICAT MIXTE DU PAYS VENDOMOIS	PLAN LOCAL de SANTE, soutien la création de jardin/ Partenaire financier & COM	2019	Est acquis	Animation du jardin
ASSOCIATION ANIM RETRAITE MONTOIRIEN	Partenaire en recherche de financement avec : LA SEVE SENIORS ECONOMIE EN VENDOMOIS LA FONDATION CE LA MAIRIE	En cours	En cours	2 ^{ème} prix SEV Mai 2019
FONDATION HOPITAUX DE PARIS	Opération + de vie/partenaire financier	A la réalisation des travaux	Est acquis	Suivi des animations
LES JARDINS DE CHAUMONT	Formation sur site Ateliers sur sites	En cours	Formation : acquis Ateliers : en cours Formation décentralisée : à discuter	Programmation à mettre en place



Budget prévisionnel

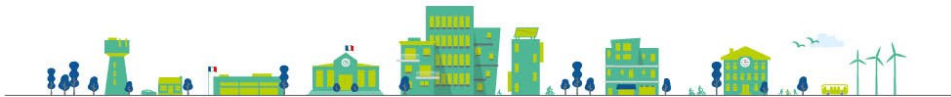
Montant total : 76 112 € + 9 498€ (fonctionnement : formation)

Description des coûts :

Investissement :
 Jardin UHR 20 000
 Jardin USE 13 250
 Parcours de santé 22 000
 Terrasse : 4693
 Jardins suspendus : 5895
 Formation : 6474
 Ateliers : 3 800

Plan de financement prévisionnel :

Financier	Fonds, enveloppe ou budget mobilisé	2018	2019	2020	2021
CRST	22 700€		22 700€		
FONDATION HDP	11 000€		11 000€		
SEV	1 500		1 500€		
HOPITAL	50 410		43 936		
CHVM/ PLAN DE FORMATION	Validé au PDF 2018 et 2019	1 512€	1 725€	1 512€	1 725€
TOTAL	85 610€	1 512€	80 861€	1 512€	1 725€



Objectifs et évaluation

Evaluation participative et qualitative ciblée sur le :

- Nombre de formations suivies, nombre de participants, nombre de référents
- Nombre de jardins mis en place, les aménagements effectués
- Partenariat : développement, moyens humains et financiers
- L'impact sur les autres sites

A minima 1 indicateur de résultat à l'horizon de la fin du contrat et détailler annuellement les objectifs intermédiaires si c'est possible

Libellé indicateur	Source/modalités de calcul	Référence 2019	Objectif 2022
Nombre de personnes formées		2	10
Impact énergie			Sans objet
Emission GES			Sans objet
Création d'emplois			Sans objet